

A close-up photograph of a person's hands holding a bright blue, glossy hard hat. The person is wearing a dark blue, textured jacket. The background is a solid, light grey color.

Besturendag 10/10

Welkom

Programma

- 17:00 uur Inspiratielezing: verkenning Globalisering (Anna Carolina Zuiderduin STT)
- 17:15 uur Lezing: Het belang van afdelingen voor onze vereniging en resultaten van survey. (Toon)
- 17:30 uur Drie voorbeelden van *best practice* van een afdeling
 1. Ondersteuning van de leden in hun vorming en beroepsuitoefening
 2. Het bevorderen van de aandacht en waardering in de maatschappij voor techniek en technische beroepen
 3. Het bevorderen van het aanbod van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek in de disciplines die de leden uitoefenen,
- 18:00 uur Paneldiscussie met de drie afdelingen en hoofdbestuur en directeur
- 18:30 uur Luxe maaltijd
- 19:30 uur Workshops gekoppeld aan de drie doelstellingen
 1. Marktplaats: door samenwerking en focus meer kwaliteit voor de doelgroepen
 2. Procesfabriek: hoe ziet het proces van meer impact eruit (samenspel tussen bureau en afdelingen)
 3. Positiespel: hoe is je positie ten opzichte van de onderwijs en onderzoeksinstellingen, welke veranderingen zijn daarin nodig? Hoe zou dat kunnen?
- 20:15 Wrapping up (Jacolien)
- 20:30 uur Borrel

Inspiratielezing: verkenning Globalisering STT

Anna Carolina Zuiderduin

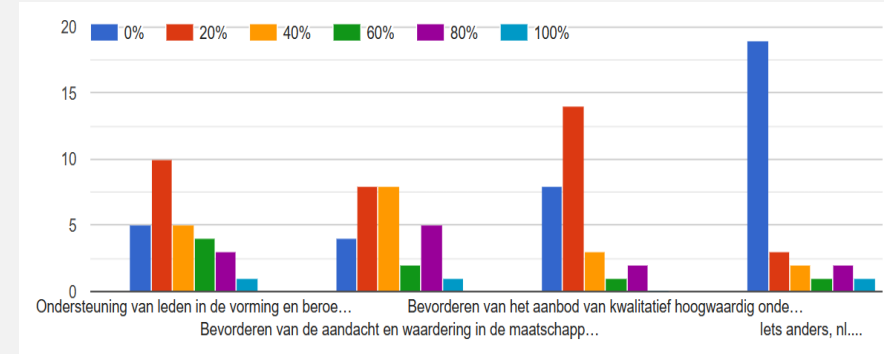


Eerste resultaten survey

9 okt.: 34 inzendingen, 16 nog niet
(2 afdelingen 2x) 😊

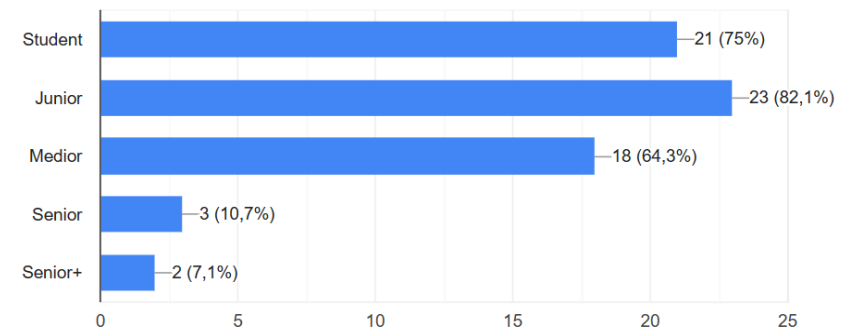
Hoofdactiviteiten en Doelgroepen

- Ondersteuning van beroepsvorming (38%) & Bevorderen van techniek (41%) door
- Symposia, excursies, informatiebijeenkomsten aan
- De oudere helft van 'de doelgroep'
- Maar jongeren zouden meer aandacht mogen krijgen.



Welke doelgroepen zouden mogen groeien in aandeel, bij jullie afdeling.

28 antwoorden



Hoofdactiviteiten en Doelgroepen: Verhalen

Telecommunicatie integreert naar veel verschillende beroepsgroepen met hun eigen focus; Microsegmenten. Het belang om een kennisbank op te zetten om informatie te delen neemt toe.

Via onze bestuursleden hebben we contacten met opleidings- en onderzoeksinstituten. We werken intensief samen met de Netherlands **Nuclear** Society en hun jongerenafdeling

Ons event **Nederland waterstof-land**: door een zeer aansprekende moderator Sofie van den Enk in te huren hadden we binnen een mum van tijd een uitgeboekte volle zaal.

We proberen jongeren te bereiken, maar onze activiteiten worden vnl. door ouderen bezocht

Kwaliteit van de afdeling

- Het meerjarenplan vullen we in met eventorganisatie, als enige extra inkomensbron.
Best vaak samen met een andere afdeling
- Wat wordt getrokken met een paar prominente leden.
- Daarbij denken we te weten wat de doelgroep wil.
- Kunnen redelijk verbinden. Waarbij het netwerk, van bestuursleden, bij bedrijfsleven en kennisinstelling ligt.
- Maar we bieden geen andere KIVI-dienstverlening aan.



Kwaliteit van de afdeling: Verhalen

YKE wil graag gaan samenwerken met professionele trainingsbureaus op het gebied van soft skills.

Niet alles zelf doen, maar juist banden met derde partijen (opnieuw) opbouwen en intensiveren. Het zijn voor **NPT** waardevolle derde partijen die de afdeling verder kunnen brengen en haar (afdeling) laten bloeien.

Telecommunicatie: Meer sociale media aandacht zou zichtbaarheid verbeteren, maar ook thema's die alle afdelingen bij elkaar brengen zouden aandacht-verhogend en kruisbestuiving van kwaliteit verbeteren

Het zou goed zijn als KIVI een duidelijk bekend bestuur had, die in talkshows zou moeten optreden als er een technologisch vraagstuk is.

Relatie met bureau

- Van het bureau krijgen we
 - administratieve ondersteuning
 - Hulp bij evenementen
- Van het bureau krijgen we WEINIG
 - Netwerk → Wat we wel heel graag willen
- Van het bureau krijgen we GEEN
 - Training → Wat we ook NIET willen
 - Hulp bij M&S → Wat we wel heel graag willen
- We zijn samen met HB en bureau verantwoordelijk voor nieuwe leden



Relatie met bureau : Verhalen

Gesprekken met Miguel over contractverlenging met uitgever Blad **Geotechniek**; prettig om mee te overleggen en goed gespeeld richting uitgever.

De enige dienstverlening die mij bekend is, is de accountmanager. Haar support wordt enorm gewaardeerd.

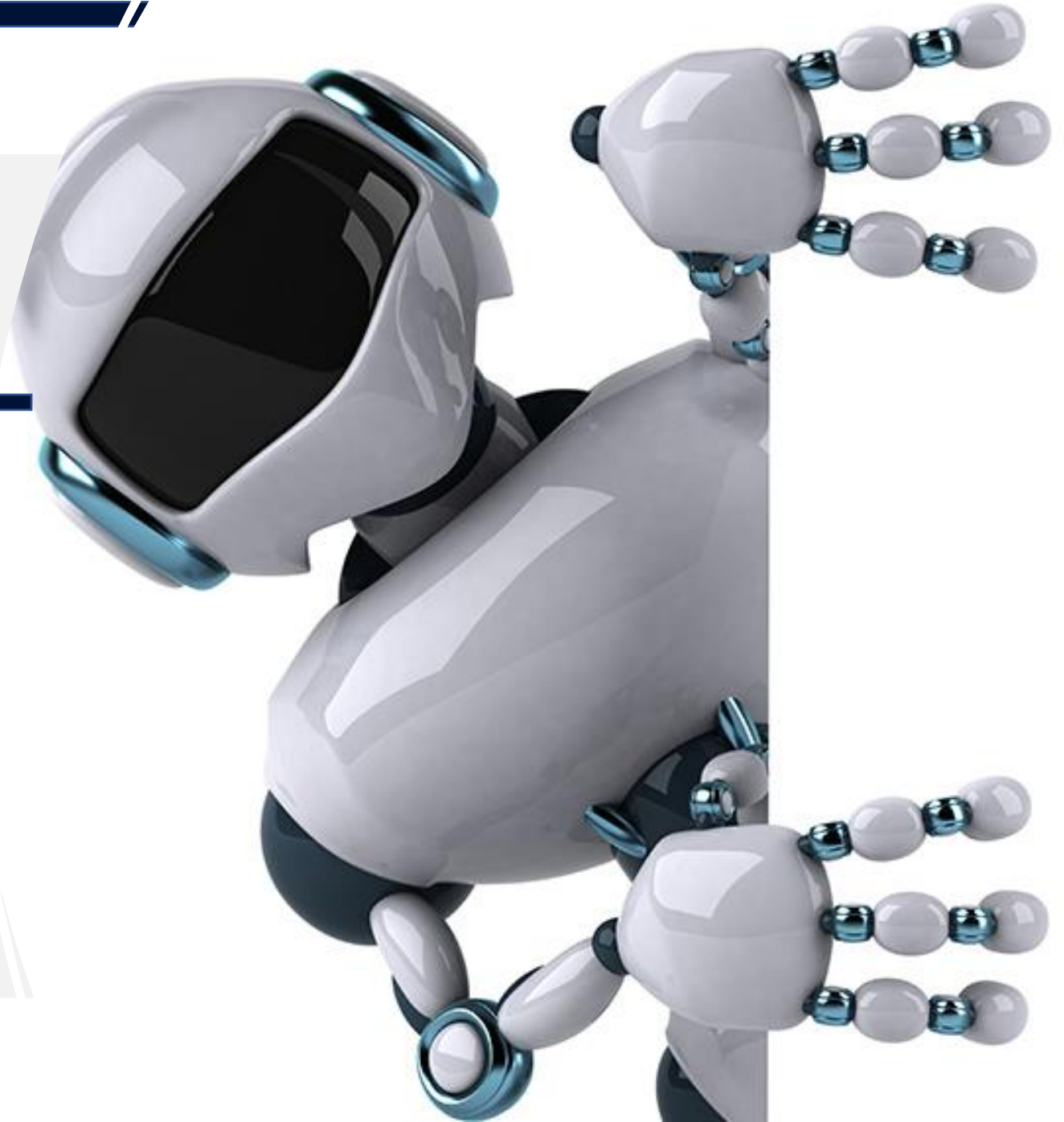
-
We maken veel gebruik van André, die is top!

Bij activiteiten is het misschien een idee dat er binnen KIVI gekeken wordt voor welke andere afdelingen activiteiten nog interessant kunnen zijn en dit communiceren met die afdelingen. We hebben soms zelf niet door of het voor andere afdelingen ook interessant is

We moeten goed beseffen dat de besturen bestaan uit vrijwilligers die allemaal een drukke baan hebben. Het is niet motverend als je een groot event professioneel neerzet om dan opgebeld te worden met wat 'niet mag'.

Governance en finance

- Ons bestuur heeft
 - 5 á 6 personen, vaak volledig boven de 40, met enkele vrouwen
 - Komt hoofdzakelijk uit bedrijfsleven, geen overheid.
- We hebben moeite met opvolging
- We organiseren budget neutraal, maar weten niet hoe we onze waarde ten gelde kunnen maken



Governance en finance: Verhalen

Vrouwelijke Ingenieurs heeft ervaring opgedaan met het vragen van een bedrag voor een etentje na de lezing, Binnenkort gaan we een “contributie” voor niet-leden. Ik zou willen pleiten voor een commerciëlere manier van entreeheffing.

De toegevoegde waarde heeft **Elektrotechniek** gevonden in het Energieplan en de activiteiten en webinars gericht op de Energietransitie, daarnaast het opzetten van Masterclasses, is meestal niet budgetneutraal te krijgen, door dure sprekers.

Asset management: PE punten voor de webinars over gebouwonderhoud zouden betaald kunnen zijn/worden door de deelnemers (dit moet worden uitgezocht)

Veel aanbod van congressen, symposia e.d. Moeilijk om op te vallen.

Conclusie

Ondersteuning van de leden in hun vorming en beroepsuitoefening

Ja. Maar dat kan nog met veel nieuwe methodes
Buro, help ons daarbij.

Het bevorderen van de aandacht en waardering in de maatschappij voor techniek en technische beroepen

Buro help ons met Marketing en Onboarding

Het bevorderen van het aanbod van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek in de disciplines die de leden uitoefenen.

Doen we niet, hebben we ook niet veel behoefte aan

Otto Schepers - Verkeer en Vervoer

leden ondersteunen in hun vorming
en beroepsuitoefening



Coos Koster - Elektrotechniek

de aandacht en waardering in de
maatschappij voor techniek en
technische beroepen bevorderen



Welke positie hebben technici in de maatschappij?

Stellingen

‘Wetenschappers willen problemen onderzoeken, ingenieurs willen problemen oplossen’

‘Wetenschapper gaat in dialoog met de maatschappij, ingenieurs staan ten dienste van de maatschappij’

‘Een wetenschapper is een ontdekker (wil steeds meer weten), een ingenieur is een ontwerper (wil steeds meer creëren)’

Is techniek an sich nu waar de maatschappij waardering voor heeft of is dat het resultaat wat je met techniek weet te bereiken.

Maak techniek zichtbaar bij niet-technici, maakt KIVI bekend onder niet-KIVI-leden

KIVI Elektrotechniek lunchwebinars

Bij afdeling Elektrotechniek hebben we naast de techniek nu veel aandacht voor het oplossen van maatschappelijke problemen, zoals bv de **Energietransitie**.

Focus maakt je zichtbaar

Kapstok om diverse technieken in combinatie met elkaar te laten zien maar dan als oplossing

Uitgangspunt daarbij is dat er geen eenduidige oplossing is, maar een combinatie van

Energietransitie is meer dan alleen 'van 't gas af'.

Lunchwebinars 10 x per jaar

Bv vormen van energieopwekking, vormen van opslag, wet- en regelgeving, van bestaande naar nieuwe infrastructuur, capaciteit gelijkstroom/wisselstroom, etc.

Gratis toegankelijk voor leden en niet-leden van KIVI

KIVI Elektrotechniek ledenwerven

Studenten

Aanspreken vanuit de belevingswereld van deze doelgroep. Wat vinden jonge mensen belangrijk, wat beweegt hen, wat inspireert hen, waar lopen ze warm voor? Hoe kunnen we als KIVI daarop aansluiten?

Onderzoekje gedaan bij Haagse Hogeschool in de vorm van stellingen waaruit men mocht kiezen

Daarbij dilemma's geschetst en wat KIVI daarbij kan aandragen.

Voor KIVI kan je ook lezen 'Techniek'.

KIVI Elektrotechniek ledenwerven

Onderzoek bij Haagse Hogeschool: Ga jij ook de wereld ontdekken?

Dilemma's

Weet jij wat je later worden wil?

1. Weet jij wat de vraagstukken zijn over 15 jaar?
2. Ga jij ook de wereld ontdekken?
3. Weet jij hoe bedrijven tegen jou aankijken?

KIVI Elektrotechniek ledenwerven

Onderzoek bij Haagse Hogeschool: Ga jij ook de wereld ontdekken?

Vraagstukken zijn

1. Ben je avontuurlijk en is Nederland te klein voor je?
2. Vind jij ook dat er te veel regels zijn in Nederland?
3. Wil je je verder ontwikkelen en echt op eigen benen staan?
4. Wil je wel eens zien hoe het in een ander land of cultuur er aan toe gaat?

KIVI Elektrotechniek ledenwerven

Onderzoek bij Haagse Hogeschool: Ga jij ook de wereld ontdekken?

Wat kan KIVI betekenen voor jou:

1. Vertaling van jouw diploma
2. Vertaling van jouw opleiding
3. Hulp bij het opstellen van een internationaal CV
4. Internationale contacten en netwerken
5. Study abroad fonds
6. International Coaching

De workshops

workshop 1. Marktplaats

door samenwerking en focus meer kwaliteit voor de doelgroepen

Samen met Otto Schepers, Verkeer en Vervoer

HB Facilitator: Léon

Methode: Brainstorm

Aantal deelnemers: 15

Bureau: Pascal

workshop 2. Procesfabriek

hoe ziet het proces van meer impact eruit (samenspel tussen bureau en afdelingen)

Samen met Coos Coster
Elektrotechniek

HB Facilitator: Toon

Methode: **Samenspel**

Aantal deelnemers: 22

Bureau: Gaby, Bert, Gijs, Miguel

workshop 3. Positiespel

hoe is je positie ten opzichte van de onderwijs en onderzoeksinstituten, welke veranderingen zijn daarin nodig? Hoe zou dat kunnen?

Samen met
Ton Mekeel, Duurzame Technologie

HB Facilitator: Jacolien/Ferdinand

Methode: Stakeholder Analyse

Aantal deelnemers: 15

Bureau: Gaby

in-welk beeld heeft de jongere
tegenwoordig?

Ton Mekel - Duurzame Technologie

het aanbod van kwalitatief
hoogwaardig onderwijs en
bevorderen



Bevorderen van het aanbod op:

*Kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek
in de disciplines die de leden uitoefenen*

Door:

Ton Mekel

Bestuurslid vak-afdeling: Duurzame Technologie

Bevorderen van het aanbod op:

*Kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek
in de disciplines die de leden uitoefenen*

Het kan door lezingen te
organiseren

Er zijn soms
mogelijkheden die
tijdens het
organiseren van
lezingen in je schoot
vallen



Landbouwtransitie: Lezingen over STIKSTOF uitdagingen en oplossingen

De afdeling Duurzame-Technologie van het KIVI organiseert met medewerking van de WUR een aantal lezingen over de landbouwtransitie en stikstofproblematiek. In deze lezingen zal het accent liggen op techniek. De lezingen laten zien hoe gewerkt wordt aan de mogelijke oplossingen rond de uitdagingen rond boerenbedrijven, schoon (oppervlakte) water, minder schadelijke emissies en herstel van de natuur in Nederland. Het is belangrijk dat er goede oplossingen komen over verdienmodellen voor de boeren en ketenpartijen, dat we praten over begrippen die de lading dekken. Het is een groot speelveld waar binnen oplossingen moeten komen en waar in ontkeners niet te hooi en te gras kunnen grasduinen.



WOENSDAG 12 APRIL

Probleemschets stikstofcrisis in de landbouw en achtergronden.

SPREKER: prof. dr. ir. Wim de Vries, hoogleraar (WUR) milieusysteemanalyse, leerstoel "Integrale stikstofeffectanalyse": onderzoek met name op effecten van de toevoer van stikstof, fosfaat, zuur en zware metalen aan landbouwgronden en bosgronden op lucht-, bodem- en waterkwaliteit.

Wat gaat er gebeuren bij de gemiddelde gangbare boer?

SPREKER: Alex Datema, nu nog voorzitter van BoerenNatuur maar vanaf 1 mei as directeur Food & Agri bij de Rabobank.

WOENSDAG 17 MEI

Rapport Remkes, wat kan er wel? Het grotere plaatje waarop aangestuurd wordt in landbouw transitie.

SPREKER: Martin Scholten, Advisor at Wageningen University & Research; Aarhus University and Imago.

De rol van technische innovaties bij het oplossen van de stikstofproblematiek met effectief en aantoonbaar resultaat.

SPREKER: Nico Oginik, onderzoeker Milieu en Veehouderij (WUR).

WOENSDAG 14 JUNI

Landbouwtransitie: Wat gebeurt er in de provincie?

SPREKER: Manager Programma Landbouw Provincie Gelderland.

Economische actoren bij het stikstofprobleem: business cases

SPREKER: Roel Jongeneel, universitair docent, Senior Scientist bij Wageningen Economic Research: EU landbouw- en voedselbeleid, markt outlooks, de zuivelsector en milieu-issues (incl. biodiversiteit).

Programma's starten om 17.00 uur

Locatie: Antropia, hoofdstraat 8, 3972 LA Driebergen.

Meer informatie en inschrijving voor elke dag via de KIVI site: www.kivi.nl/dt



De vakgroep Duurzame Technologie heeft in samenwerking met de WUR lezingen georganiseerd over de stikstof problematiek of ook wel genoemd de landbouwtransitie

Ik wil het nu hebben over hoe wij het gedaan hebben en dat lezingen de zaak in beweging kan brengen bij KIVI en maatschappij

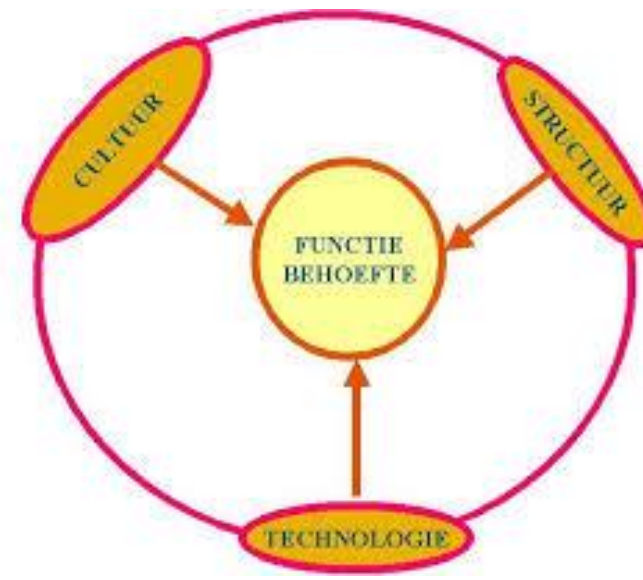
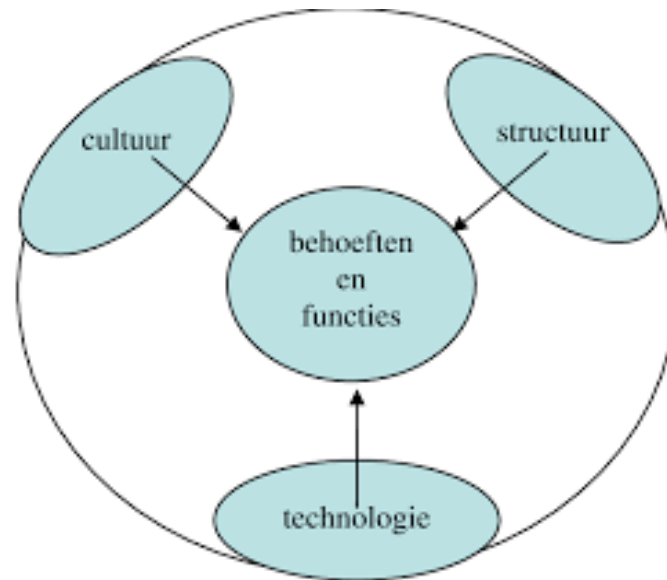
Hoe ging het organiseren:

- Probleem, de opdracht of vraag uit elkaar rafelen.
- Hoe groter het probleem, des te beter!
- Hogescholen (lectoraten) en universiteiten willen graag wat vertellen.
- Zij gaan (meer) nadenken, omdat wij vragen. Dan komt er een goed proces bij hen opgang. Wat weten ze zeker en wat is onder studie bij hen.
- De economische kant (economen) erbij betrekken, zorgt voor meer realisme en geeft beter aan wat mogelijk is.
- Metingen (sensoren) zijn een dankbaar onderwerp en geeft uitsluitsel over het voorspellend rekenen (simulaties).
- Publieke publicatie vanuit KIVI en WUR maken.

Wat was de bijvangst:

- De koe als Black box aanpak.
- Mogelijkheden van matrix rekenen in Excel.
- Web site van de WUR mbt. schadelijke emissieberekeningen:
 - <https://www.wur.nl/nl/Publicatie-details.htm?publicationId=publication-way-343333373037>
- Maak voorspellend rekenen bespreekbaar:
 - Gevoeligheidsanalyses en optimaliseringsanalyses
 - Coëfficiëntenmatrix
- Taskforce Stikstof:
 - In het najaar 2019 door WUR in het leven geroepen. Het was een reactie op de stikstofproblematiek die was ontstaan n.a.v. de uitspraak van de Raad van State van eind mei 2019.
 - Kennis op maat, wij moeten uitdagen!
- Kringprocessen in thermodynamica en circulaire economie!

Logo voor ons:



1. Marktplaats: door samenwerking en focus meer kwaliteit voor de doelgroepen	2. Procesfabriek: hoe ziet het proces van meer impact eruit samenspel tussen bureau en afdelingen)	3. Positiespel: hoe is je positie ten opzichte van de onderwijs en onderzoeksinstellingen, welke veranderingen zijn daarin nodig? Hoe zou dat kunnen?
Scheperszaal	Grote Zaal	Calandzaal
Celina van den Bank (Young KIVI Engineers)	Sabine Batenburg (Netwerk Vrouwelijke Ingenieurs)	Anton Arnoldus
Pim van Beeck (KIVI Students)	Toon Buddingh (facilitator, Hoofdbestuur)	Jacolien Eijer-de Jong (facilitator, Hoofdbestuur)
Simon van Benten (Asset Management & Maintenance)	Miguel Delcour (Bureau)	Fred van Iddekinge (RisicoBeheer en Techniek)
Jos van Beurden (Regio Noord-West)	Bob van de Graaf (Maritieme Techniek)	Rietta Julemont-Gerssen (Telecommunicatie)
Britt Elouise Borsboom (KIVI Students Twente)	Kevin Haest (KIVI Students)	Ferdinand van Kampen (Hoofdbestuur)
Thomas Collette (Duurzame Technologie)	Aart de Jong (Assetmanagement & Maintenance)	Frank Maatje (Chartered Engineering)
Ginevra Delfini (Nucleaire Technologie)	Arjan Klem (Bouw)	Ton Mekel (Duurzame Technologie)
John van der Gaag (Mijnbouw)	Deniz de Koningh (Maritieme Techniek)	Rob Mudde (Hoofdbestuur)
Johan Hengst (Filosofie & Techniek)	Coos Koster (Elektrotechniek)	Theo Nohlmans (Regio Limburg)
Diana van den Heuvel (Netwerk Vrouwelijke Ingenieurs)	Gijs Lankveld (Bureau)	Mohamed Oanallah (KIVI International Engineers)
Léon Linders (facilitator, Hoofdbestuur)	Ton de Liefde (Geschiedenis der Techniek)	Afrodita Sips-Ionica (Maritieme Techniek)
Pascal van der Molen (Bureau)	Jos Meijer (Ledenraad)	John Stoop (RisicoBeheer en Techniek)
Marten Sol (Aerospace Engineers)	Arie Quik (RisicoBeheer en Techniek)	Peter van Westendorp (Tunneltechniek en Ondergrondse Werken)
Noëlle Solk-Fierloos (Offshore Techniek)	André van de Sande (Bureau)	Gaby Wullink (Bureau)
Wilbert Streefland (Werktuigbouwkunde)	Otto Schepers (Verkeer en Vervoer)	Guido Zwart (Mechanica)
	Bart Smit (Ledenraad)	
	Gerard Thomas (Meet-, Regel- en Besturingstechnologie)	
	Bert van de Ven (Bureau)	
	Marc Verhaeg (Aerospace Engineering)	
	Antoinette Vietsch (Bouw)	
	Jun Wang (KIVI International Engineers)	
	Jan Wind (Defensie en Veiligheid)	

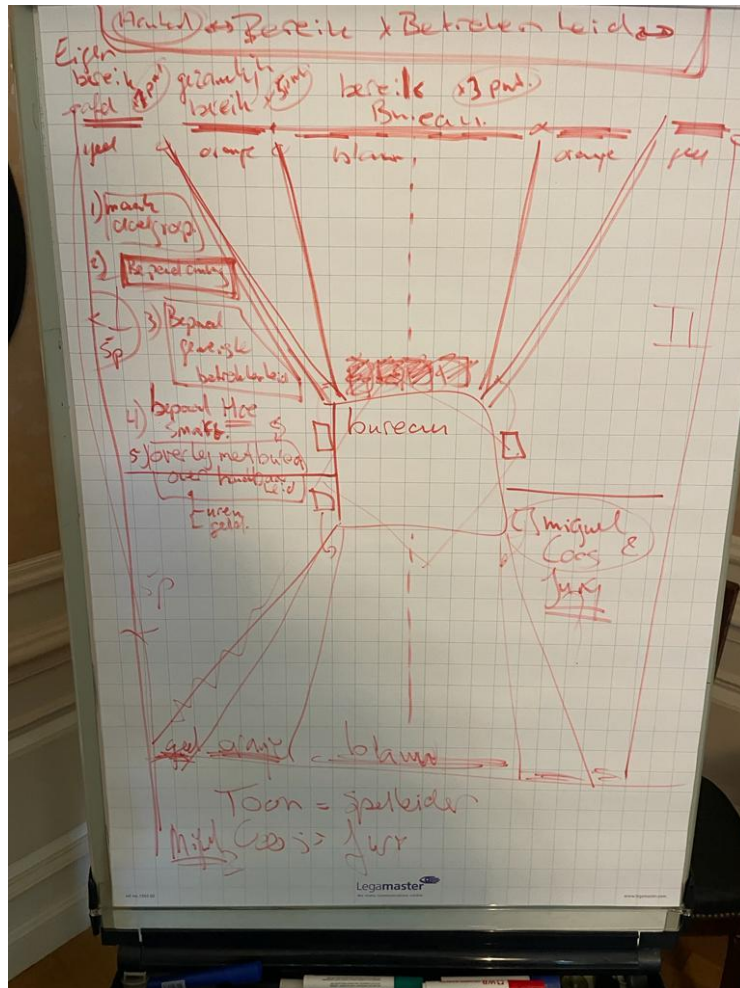


Dank

Jacolien: Daag de afdelingen uit om:

- De gesignaleerde aandachtspunten uit de evaluatie
- De invulling van de drie doelstellingen van KIVI
- De kwaliteit van het netwerk en de verbinding met andere afdelingen
- De verbinding aan 1 of meer van de drie centrale thema's.
- De behoeften van de afdelingen aan ondersteuning en middelen om dit te kunnen doen.

Workshop 2: meer impact (samenspel tussen bureau en afdelingen)



Impact = bereik x betrokkenheid

- 3 team van 5 man
 - Verzin impact groepen
 - Bepaal omvang in NL
 - Bepaal maximale betrokkenheid
 - Bepaal HOE te bereiken
 - Zelf als afdeling → Geeltje
 - Samen met bureau → Oranje post-it
 - Alleen door bureau → Blauwe post-it
 - Plak of laat bureau plakken op bord
- Punten voor aantallen