



Beste Leden,

We starten deze nieuwsbrief met een vervelend en treurig bericht.

OVERLIJDEN ANDRÉ DIJKMANS

Kort na onze Meet & Greet bijeenkomst dit jaar ontvingen wij het bericht dat André overleden op vrijdag 14-3-2025 is overleden. Bij het bestuur kwam al snel het gezegde boven "gestorven in het harnas", wel aanpassen aan leeftijd, maar niet stoppen.

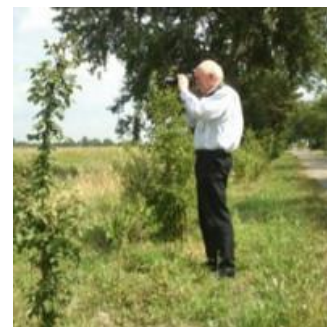
André heeft van 2010 tot 2017 het voorzitterschap van de vak-afdeling Duurzame Technologie sterk geleid en de laatste jaren was hij een bevlogen lid van ons bestuur. De laatste tijd heeft hij nieuwe actie vooral in het milieu en duurzaamheid gestart, dit zijn ook de onderwerpen waarbij André zich als een vis in het (schone) water voelde.

André Dijkmans studeerde in 1975 af aan de TU/e om 33 jaar aan milieuzaken te gaan werken bij bedrijf Pechiney in Vlissingen.

Nevenactiviteiten: Lid taskforce en bestuurslid Stichting Basismetaal & Milieu, gastdocent Hogeschool Zeeland post HBO milieu- en arbeidshygiëne, hoofddocent Masteropleiding Integraal Management Milieu, Arbo, Veiligheid en Kwaliteit.

We zullen in het bestuur zijn voortvarende hand zeker missen.

Bestuur DT



Verdere inhoud van deze nieuwsbrief:

1. Ontwikkelingen binnen KIVI
2. Gedachten rond DT Meet & Greet
3. Tweede schil rond ons bestuur
4. Plaatje wat doen we voor onze leden

Oproep:

Het bestuur van DT is nog steeds opzoek naar nieuwe bestuursleden, of part timers die mee willen denken of wat kunnen organiseren voor ons.

Zie ook tweede schil rond ons bestuur.

BESTUUR KIVI DT:

Wim van Beers,	Voorzitter
Ton Mekel,	Secretaris
Karl Wijngaarden,	Financiën
Elma Schoenmaker,	Lid
Jan Assink	Lid

Contact: duurzametechnologie@kivi.nl

Ontwikkelingen binnen KIVI

Het KIVI-hoofdbestuur is bezig de KIVI-organisatie voor te bereiden op de toekomst. Kennis en kunde inzetten om de huidige maatschappelijke uitdagingen te voorzien van realistische informatie, waarop de maatschappij gefundeerde keuzes kan maken. Vroeger kon je de technische ingenieurswereld in 4 stukken verdelen: Werktuigbouw, Bouwkunde, Weg- en waterbouw en Elektrotechniek. Tegenwoordig zou dit veel meer moeten langs clusters met namen als:

1. **Energie voor Morgen**

Techniek als Motor van de Transitie

2. **Slim gezond leven**

Techniek voor Mens en Maatschappij

3. **Van Voetafdruk naar Natuurkracht**

Techniek voor een Leefbare Aarde

4. **Vrede & Veiligheid**

Techniek voor een veerkrachtige Wereld

We kunnen niet alles gelijk in een keer ombuigen. De reorganiseren heeft onderstaande doelstellingen en hier is ook te vinden waarom we dit doen en wat we als leden kunnen verwachten.

Herstructurering KIVI 2025

Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs (KIVI) heeft voor 2025 een traject ingezet rondom **herstructurering en herfinanciering van haar vak- en regionale afdelingen**. Hieronder vind je de belangrijkste doelstellingen zoals deze tot nu toe bekend zijn — let op: het volledige beleidsdocument is (nog) niet publiek in detail beschikbaar.

Doelstellingen

1. **Verbeteren van samenhang en slagkracht van de vereniging**

- KIVI benoemt dat het “proces voor herstructurering en herfinanciering van de vak-afdelingen” al in de jaren daarvoor is gestart (2022/2023) en dat 2025 een sleuteljaar is om dit goed te implementeren. ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))
- Er ligt een nadruk op het versterken van **verbinding, samenhang** en het integraler bijdragen aan maatschappelijke en economische uitdagingen. ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))
- Voor afdelingen geldt dat activiteiten die meerdere vakgebieden raken, niet alleen door één afdeling, maar via het bureau of meerdere afdelingen gezamenlijk worden opgepakt. ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))

2. Duidelijke rolafbakening en toekomstbestendigheid van afdelingen

- o Het traject vraagt van de afdelingen zich af te vragen: 'Welke activiteiten dragen daadwerkelijk bij aan de missie van KIVI: "de ondersteuning van leden in hun vorming en beroepsuitoefening en het bevorderen van de aandacht en waardering in de maatschappij voor technische beroepen"?' ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))
- o Afdelingen worden aangemoedigd thema's te kiezen met groot maatschappelijk belang, waar voldoende vakkennis binnen KIVI aanwezig is, en te participeren in de jaarkalender. ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))
- o De modernisering van bestuursstructuur en overlegvormen (bijv. ledenraad) is onderdeel van de herstructurering. ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))

3. Financiële duurzaamheid/ herfinanciering

- o KIVI spreekt over *herfinanciering* van de vak- en regionale afdelingen, wat betekent dat de wijze van bekostiging verandert, bijvoorbeeld welke rol de centrale vereniging, het bureau en de afdelingen hebben. ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))
- o Het doel hiervan is dat afdelingen financieel gezond en wendbaar blijven, passend bij de veranderende rol van de vereniging en de behoeften van leden.

4. Meer ledenbetrokkenheid en betere aansluiting op ledenbehoeften

- o Er wordt expliciet verwezen naar de "klantreis van jonge ingenieurs" die is geanalyseerd vanaf 2022, en hoe afdelingen daarop moeten inspelen (o.a. in de herstructurering) zodat KIVI relevant blijft voor jongere leden. ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))
- o Versterking van het netwerk, kennisuitwisseling en de rol van afdelingen als platform voor leden worden belangrijker in de herstructureringsagenda.

Waarom deze herstructurering?

- De herkenning dat KIVI zich in een veranderende maatschappelijke en technologische omgeving bevindt: de eisen aan techniek, het beroepsbeeld van ingenieurs, de wensen van leden en de manier van verenigingswerk veranderen.
- De noodzaak om afdelingen meer strategisch, thematisch en toekomstgericht in te richten — niet langer alleen op traditionele disciplines, maar ook op maatschappelijke thema's zodat de vereniging meer impact kan hebben.
- De wens om structureel de kosten en baten van afdelingen te aligneren met de missie, en om overlap/inefficiëntie in het verenigingsmodel (bijv. veel afdelingen, regio's, kringen) op te ruimen of te moderniseren.

Wat kun jij als lid verwachten/ waar kun je op letten?

- In 2025 wordt **een concept-beleidsnotitie** hierover besproken tijdens o.a. een minicongres op 16 april 2025, en later vastgesteld door de ledenraad in juni. ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))
- Afdelingen zullen gevraagd worden input te leveren op welke thema's en activiteiten zij willen inzetten — bijvoorbeeld welke maatschappelijke thema's zij gaan oppakken, en hoe zij samenwerken met andere afdelingen. ([Het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs](#))
- Wijzigingen in de financiering/ bijdragen/ ondersteuning van afdelingen kunnen volgen; afdelingen zullen meer sturing krijgen op kwaliteit, samenhang en impact.

- Mogelijk zullen bestuursstructuren worden aangepast (minder silo's, meer centrale sturing), en leden worden meer betrokken bij beleidsvorming en uitvoering.
-

Overwegingen rond Meet & Greet bijeenkomsten:

- Het bestuur van DT denk dat het goed zou zijn om de Meet & Greet bijeenkomst met de leden 2x per jaar te organiseren (in het oosten en westen). De twee keer zou een kopie kunnen zijn van de eerste uitvoering, dit omdat we vaak zien dat de onderwerpen een half jaar later nog interessant zijn. Het geeft ons verder de mogelijkheid om meer leden te bereiken.
- Verder willen we de bijeenkomsten gebruiken zodat de leden goed met elkaar kunnen overleggen of sparren zodat meer uitwisselingen van gedachten, standpunten of nieuwe technieken de ruimte krijgen. Tijdens de M&G bijeenkomsten zal daarvoor tijd worden ingeruimd.
- We gaan als DT-bestuur zeker overleggen met andere vak-teams en regio afdelingen om elkaar te versterken en compleetair te zijn voor elkaar.

TWEEDE SCHIL ROND ONS BESTUUR

Dit onderwerp hebben we ook in Nieuwsbrief 2 gehad. Maar het is een onderwerp wat wij als bestuur goed vorm willen geven en daarvoor willen we met leden in contact komen die aan de knoppen zitten bij duurzaam-ontwerpen. We denken dat als we de uitdagingen kunnen schetsen van de praktijk is dat een deel van de oplossing.

DUURZAAMHEID IS EEN BREED BEGRIP EN GAAT DOOR VEEL VAKGEBIEDEN HEEN.
We willen actiever worden.

We komen graag in contact met mensen (leden) die vanuit de praktijk of ondernemerschap, kennis en ervaring hebben met duurzaam werken.

MILIEU: wijzigen van schade aan milieu door nieuwe ontwerpen bijv. of aanvullen van biodiversiteit

SOCIAAL: meer letten op sociale gevolgen van ons handelen, armoede, ongelijkheid, ongelukkig zijn met onvoldoende aandacht voor verschillen tussen mensen.

BESTUURLIJK: bestuurlijk goed aansturen 'Governance', met een goed beleid voorkomt een aantal problemen.

U kunt ons mailen met suggesties.

Mail contact zie hierboven t.a.v. Wim voorzitter.

Wat hebben de leden aan het KIVI → → → → → →Artist impression!

