

Verslag van de voorzitter en de secretaris.

De afdeling in rustig vaarwater

Binnen de afdeling Maritiem techniek was het jaar nogal normaal, de lezingen Begonnen goed . zoals gewoonlijk elke derde donderdag een lezing. En verder gebeurde er niet veel.

Corona, wat moeten we ermee?

Totdat Corona uit brak, een tijd lang wisten we niet goed hoe we dat op moesten vangen. Eerst hebben we een enquête uitgezet onder de leden van de afdeling, om te kijken of er voorkeur voor een aanpak was , en of er ideeën waren. De respons was bedroevend. Van een kleine 700 leden reageerden er 14. Daar konden we dus geen beleid op maken. (bijlage 1)

We pakken de draad weer op

Onze maten van de afdeling Offshore Techniek hadden daar niet op gewacht. Zij begonnen al gauw met on-line lezingen tijdens de lunchpauze. Dit bleek een groot succes, met goede opkomst en verrassend aardige discussies. Goed voorbeeld gevolgd, en wij stapten een paar maanden later in dat spoor. En ook bij Maritieme techniek bleek dat de opkomst goed was, beter zelfs dan bij een fysieke lezing. (bijlage 2)

Wel lering trekken

Wel moeten we bedenken dat we als bestuur iets verkeerd doen als we bij onze leden een zodanig geringe belangstelling moeten constateren. 'Sign of the times' misschien maar we zullen niet bij de pakken neerzitten.

De erepenning

Elke twee jaar reiken de afdelingen Offshore Techniek en Maritieme techniek een erepenning uit aan een persoon of een organisatie die op voortreffelijke wijze ons vakgebied heeft gediend. Om en om wordt de penning uitgereikt voor werk in de Offshore sector of voor werk in de Maritieme sector.

Deze keer is het de Maritieme sector. Met een jury samengesteld uit ervaren vakgenoten hebben wij besloten deze keer de erepenning uit te reiken aan een organisatie. Deze organisatie, die wij binnenkort bekend zullen maken, staat voor excellentie op ons vakgebied, een niet in het minst voor de kansen voor onze jongere vakgenoten om in de techniek te kunnen vlammen. In november zullen we dat vieren.

Het bestuur van de afdeling

Een Nieuwe voorzitter en een nieuwe penningmeester treden aan. De zittende voorzitter en penningmeester zullen vooralsnog als gewoon lid zitting blijven nemen in het bestuur. Jessica de Jonge, die jaren lang onze beeldvorming naar buiten toe heeft verzorgd treedt af. Wij bedanken haar voor haar inzet!

Daarmee is de bestuurssamenstelling nu als volgt:

Voorzitter	Jaap Gelling
Secretaris	Aphrodite Sips-Ionica
Penningmeester	Peter van Terwisga
Vertegenwoordiging ledenraad	Bob van de Graaf

Lid	Arnold de Bruijn
Lid	Edwin van Buren
Lid	Jeroen Jacobs
Lid	Anton Kisjes
Liaison UNFC	Nina Beekmann
Liaison William Froude	Bas van Lierop
Liaison SMT	Bas Milatz

Het ledenaantal

Begin dit jaar hadden we 660 leden. Nu staan we op 687 leden met 27 nieuwe leden die wij van harte begroeten. Uit ervaring blijkt aan het einde van het jaar een aantal leden afscheid neemt. Dat betekent dat wij verwachten het jaar met 677 te beëindigen.

Tenzij we het tij keren. Laat een ieder een goede vriend, collega of studiegenoot uitnodigen om lid te worden van onze vereniging!

Intussen waait de wind flink inde vereniging

Terwijl de afdeling Martech zich in stilstaand water bevindt, stormt het buiten, in het KIVI.

Het ledental van KIVI vertoont in de laatste jaren een geringe doch gestage daling. Het beleid dat onze vorige directeur had geëntameerd, om het KIVI uit te rusten met een aantal producten die het lidmaatschap aantrekkelijker moesten maken blijkt niet – of niet voldoende - aan te slaan. De ontwikkeling van het Online Management Tool waarmee een lid geholpen wordt om zijn loopbaanplanning uit te voeren vraagt meer geld en energie om te ontwikkelen dan was voorzien. Daarnaast blijkt ook de creatie van de Certified Engineer in Nederland minder aan te slaan dan in Engelstalige landen.

Met deze initiatieven slagen we er niet in om het dalende tij van ons ledenaantal te keren. Als we zo doorgaan zullen we over een jaar of vijf tegen een deconfiture aankijken.

KIVI gaat een nieuwe kant op

We constateren dat KIVI met 17.000 leden ongeveer 3,5% van de Nederlandse ingenieurs bedient. Als dat onze doelgroep is dan doen we het slecht. Ook constateren we dat de gemiddelde leeftijd van het KIVI lid hoog is, boven de vijftig jaren. We gaan dus niet met onze tijd mee.

Om meer betekenis voor jonge leden te hebben gaan we 'communities' inrichten. Platforms waar mensen elkaar op specifieke onderwerpen kunnen ontmoeten, debatteren, informatie uitwisselen, netwerken, enzomeer.

We gaan ons meer en directer met ledenwerving bezig houden. Dus op het niveau van de afdelingen.

We richten werkgroepen op die zich met maatschappelijke thema's bezighouden. We gaan onszelf meer naar buiten richten, nemen deel in maatschappelijke discussies, we kunnen professioneel advies geven aan locale en nationale politici. Dat doen we nu al, maar het kan meer en op meer terreinen.

We gaan onze kennisbasis gebruiken om deskundig commentaar te geven ten behoeve van de media.

Nieuw beleid: De Ambitie is hoog

Dit alles gaat niet zomaar lukken. Om een voorbeeld te noemen: de media bijvoorbeeld moeten ons kunnen en willen vinden. Binnen onze afdeling zullen we een database opzetten van wie wat weet en erover wil vertellen. Het hoofdkantoor inmiddels geeft trainingen in de kunst van het woordvoerder zijn. Ook in onze afdeling zullen we hiermee beginnen, en we zullen jullie hierover benaderen.

En KIVI viert feest!

Het jaar 2022 wordt een bijzonder jaar. Het KIVI werd opgericht op de dertiende augustus 1847. We worden 175 jaar oud! We gaan ons voorbereiden op niet zomaar een feest, en we zullen u daarbij betrekken, in de voorbereiding en in de viering. En we hopen dat u in grote getale mee zult doen. Het oorspronkelijke doel van de vereniging was: "De bevordering der wetenschap en kunst van den ingenieur in den uitgestreksten zin." En dat zullen we in den uitgestreksten zin vieren!

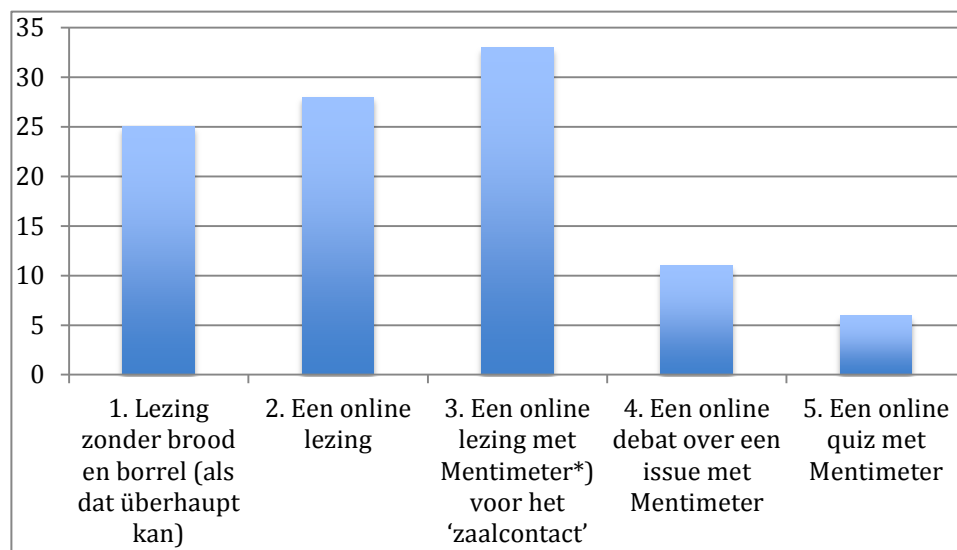
En tot slot: De evolutie van de ingenieur

Vroeger was de ingenieur de kroon der schepping. Techniek triomfeerde en dat markeerde de rol van de ingenieur. Nu is hij een verdacht persoon, die ook maar een mening vertolkt. Onze rol in de samenleving is veranderd en wij zullen mee veranderen. Dat is de kunst van ons vak, laten we het goed doen! Daarmee zullen we met zijn allen binnen KIVI meters maken!

Bijlage 1 De enquêtes

1. Hoe nu verder

Hieronder worden de resultaten van de enquête weergegeven. Het ziet er aardig uit, maar omdat hij op een steekproef van slechts 10 reacties is gebaseerd hebben we er geen conclusie uit getrokken. (Voor de kritische lezer: meerdere antwoorden konden worden gegeven, die zijn van 1 – 5 in volgorde gezet en met een weegfactor opgeteld. De getallen op de verticale as zijn slechts voor de onderlinge vergelijking te gebruiken)



2. Peiling voor de belangstelling voor een collectief abonnement op SWZ (Schip en Werf de Zee)

De vraag is uitgezet of Martech leden belangstelling hebben voor een stevige korting op een abonnement op het blad SWZ, waarop 14 leden hebben gereageerd. Dit aantal was niet voldoende om voor SWZ interessant te zijn.

Bijlage 2 De lezingen

Webinar 29 april 2021

Wind Assisted Ship Propulsion

Spreker Anton Kisjes, Project Manager MARIN

Oplossingen voor wind voortgestuwde schepen

Webinar 25 maart 2021

Layer by Layer

Lecture by Timo Kreule (Research Engineer at Damen Shipyards)

3-D printen van grote onderdelen, onder meer propellers

Webinar 25 februari 2021

Offshore structural monitoring at Bluewater's Aoka Mizu FPSO

Sprekers: Jeroen van der Cammen, principal naval architect and Jaap Jan van Nielen, section head structural engineering

Meetresultaten na een jaar in operatie.