

Workshop KIVI: "Women in Science"

TECH
YOUR
FUTURE
Centre of Expertise TechniekOnderwijs



Should I stay or should I go?

Carrièrekeuzes van hoogopgeleide vrouwen in STEM

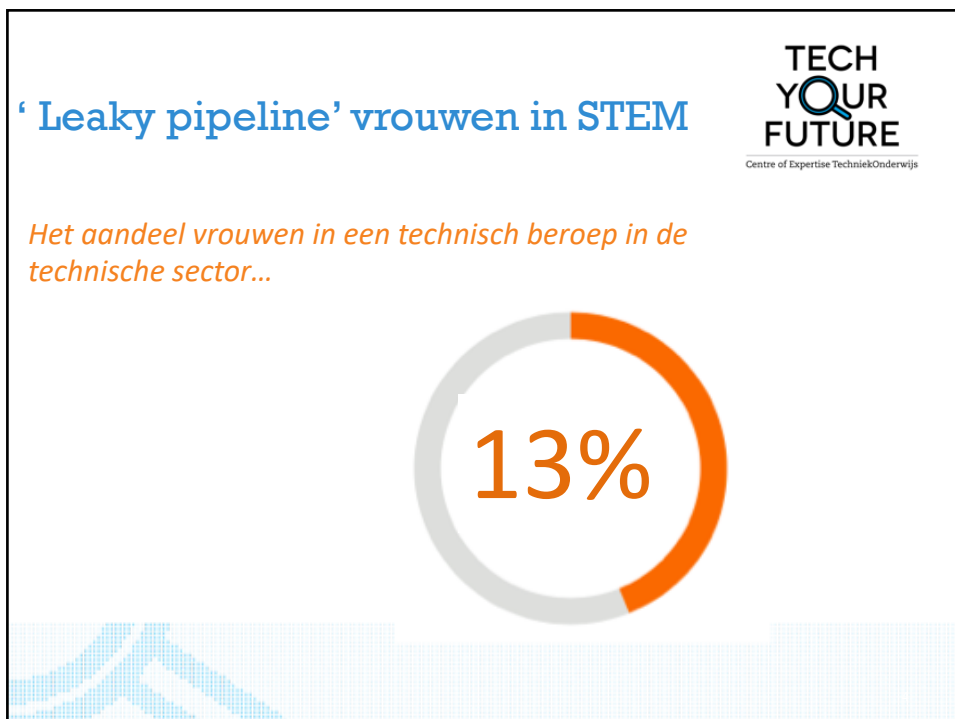
Dr. Ruth van Veelen (Universiteit Utrecht, r.vanveelen@uu.nl)
Randy Mowes, Msc. (Universiteit Twente, r.a.mowes@utwente.nl)

TECH
YOUR
FUTURE
Centre of Expertise TechniekOnderwijs

Deze workshop

- Achtergrond onderzoeksproject: Mind the Gap!
- Een professionele identiteit (PI) in STEM
 - De Tool: het Carrière Kompas
- Aan de slag! Jouw professionele identiteit
- Uitkomsten onderzoek Mind the Gap!
- Hoe nu verder? Bridge the Gap

<https://www.techyourfuture.nl/a-351/mind-the-gap-de-doorstroom-van-b%C3%A8tastudenten-naar-de-technische-arbeidsmarkt> (meer info over "Mind the Gap")



Carrièrekeuzes van STEM studenten

Een onbewust keuze proces?

TECH YOUR FUTURE
Centre of Expertise TechniekOnderwijs

Recruitment bureau

Gebleven bij het bedrijf van het afstudeerproject

Eigen bedrijf

Gesolliciteerd voor een baan

Interviews met 8 mannelijke alumni

Carrièrekeuzes van STEM studenten

De stereotypische STEM professional?

TECH YOUR FUTURE
Centre of Expertise TechniekOnderwijs

man

Houden van gamen

Introvert

Hyper intelligent

Niet sociaal vaardig

Nerd

Love is in the air?
Wrong.
Nitrogen, Oxygen and Carbon Dioxide are in the air.



Onze insteek: Professionele Identiteit (PI)

TECH
YOUR
FUTURE
Centre of Expertise TechniekOnderwijs



'Wie ben ik als professional?'

Waarom deze insteek?

TECH
YOUR
FUTURE

Centre of Expertise TechniekOnderwijs

- Inzicht in eigen PI
 - Verhoogt bewuste carrière keuzes
 - Verhoogt studie- en werkprestaties
- Sterke mate van verbondenheid met PI
 - Verhoogt het zelfvertrouwen
 - Verhoogt werktevredenheid
 - Verlaagt de kans op uitval



Onderzoek het Carrière Kompas

TECH
YOUR
FUTURE

Centre of Expertise TechniekOnderwijs



+ vragen over carrièrekeuze

Demo:

<http://hetcarrierekompas.nl/demo/>



Hoogopgeleide
bètastudenten
N = 743

UNIVERSITY
OF TWENTE.

SAXION
University
of Applied
Sciences

37%
VROUW

Aan de slag! Wie ben ik als professional?

TECH
YOUR
FUTURE

Centre of Expertise TechniekOnderwijs

- 4 onderdelen van jouw PI
 - Interesses
 - Persoonlijkheid
 - Competenties
 - Waarden & doelen



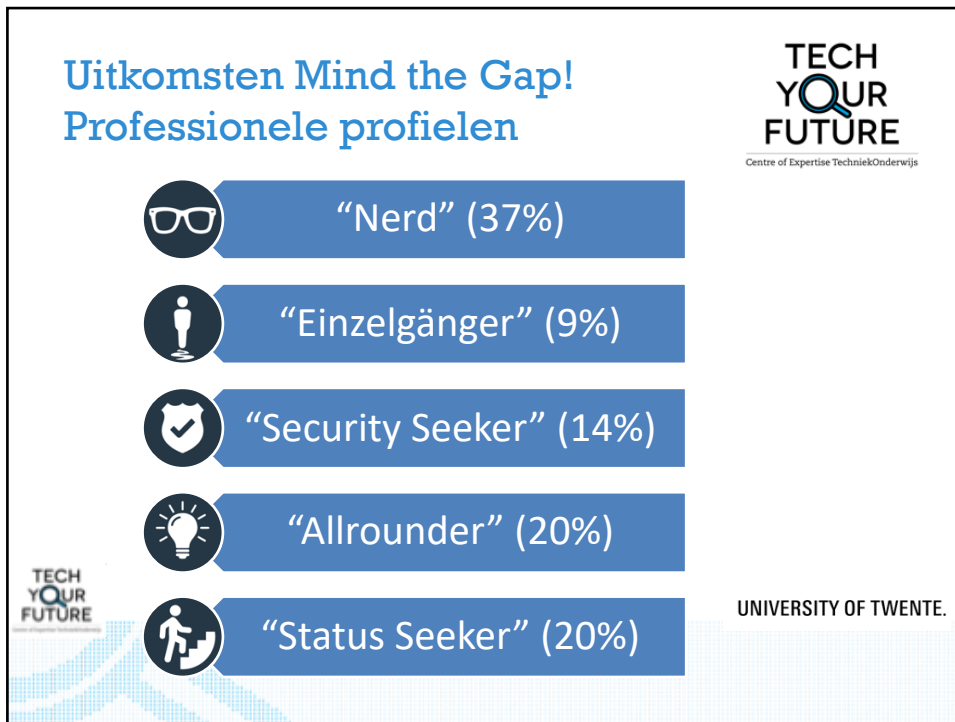
- Kleur per vak:
 - Twee of meer eigenschappen **groen** die **heel goed** bij je passen
 - Twee of meer eigenschappen **roze** die **helemaal niet** bij je passen






Wie ben ik als professional?

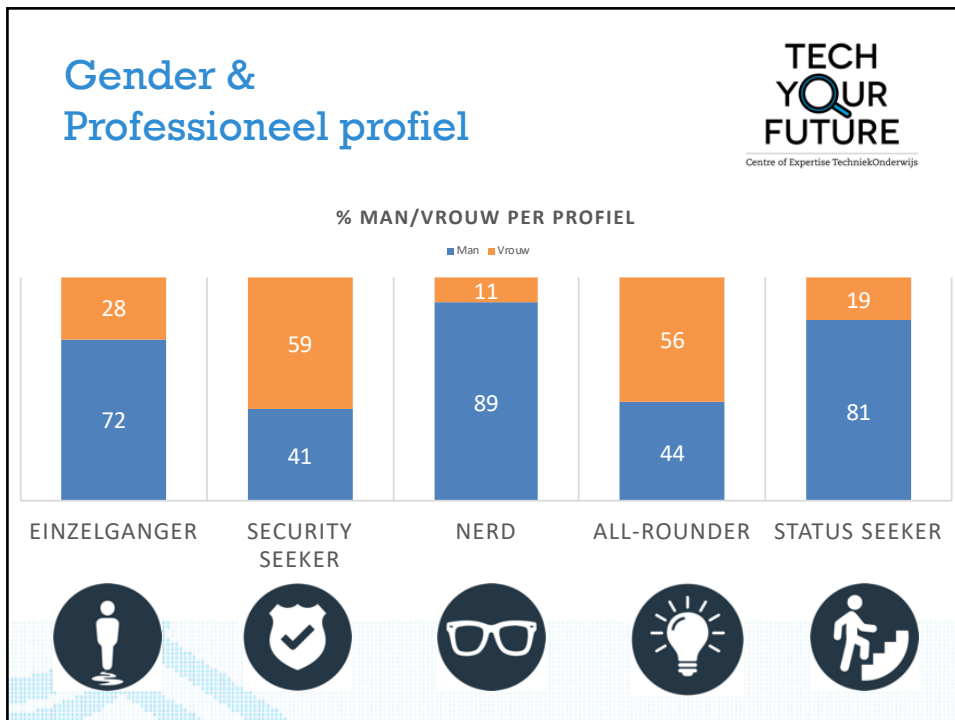
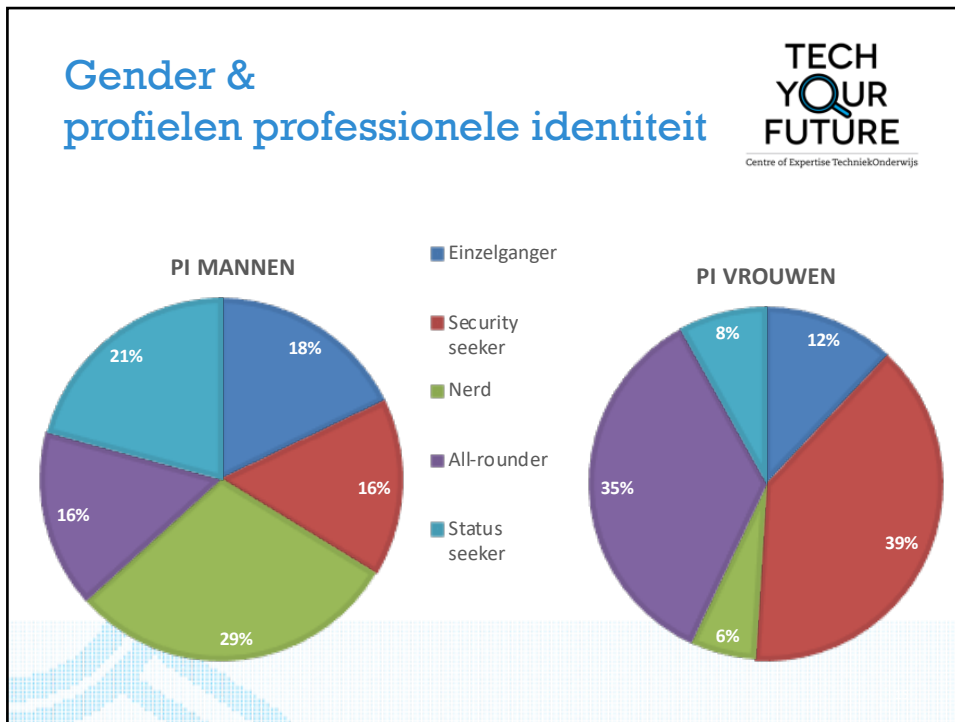
TECH
YOUR
FUTURE

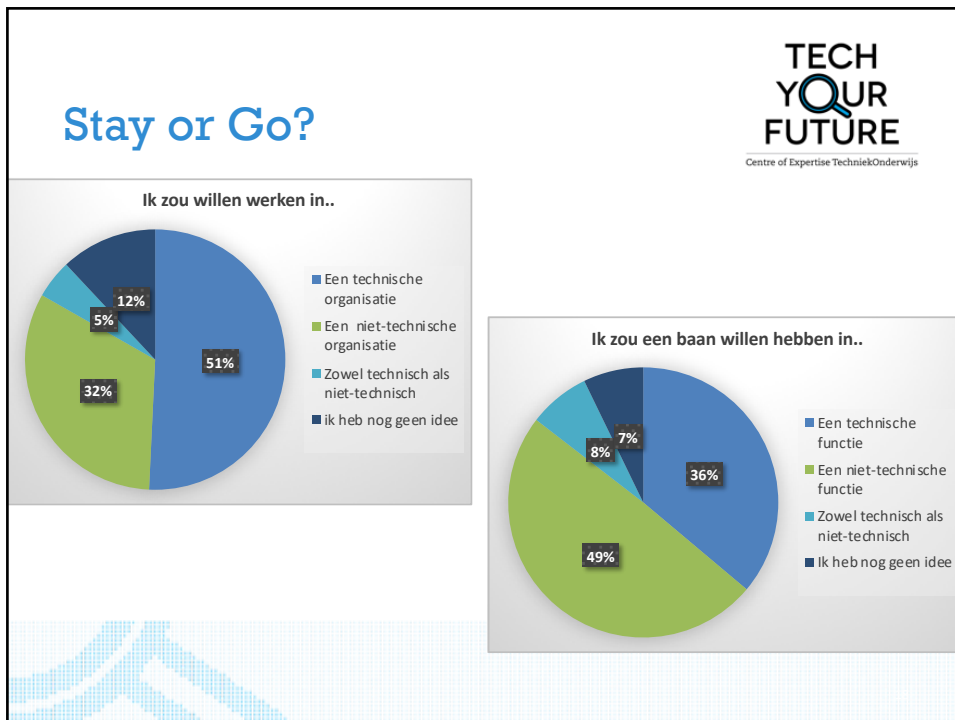
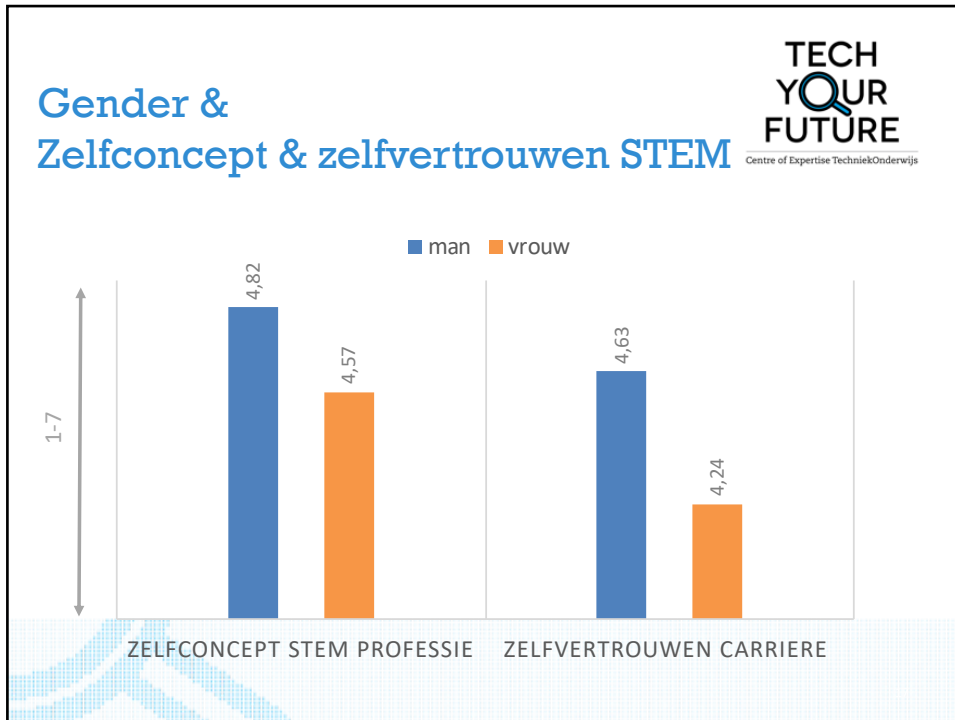
Centre of Expertise TechniekOnderwijs

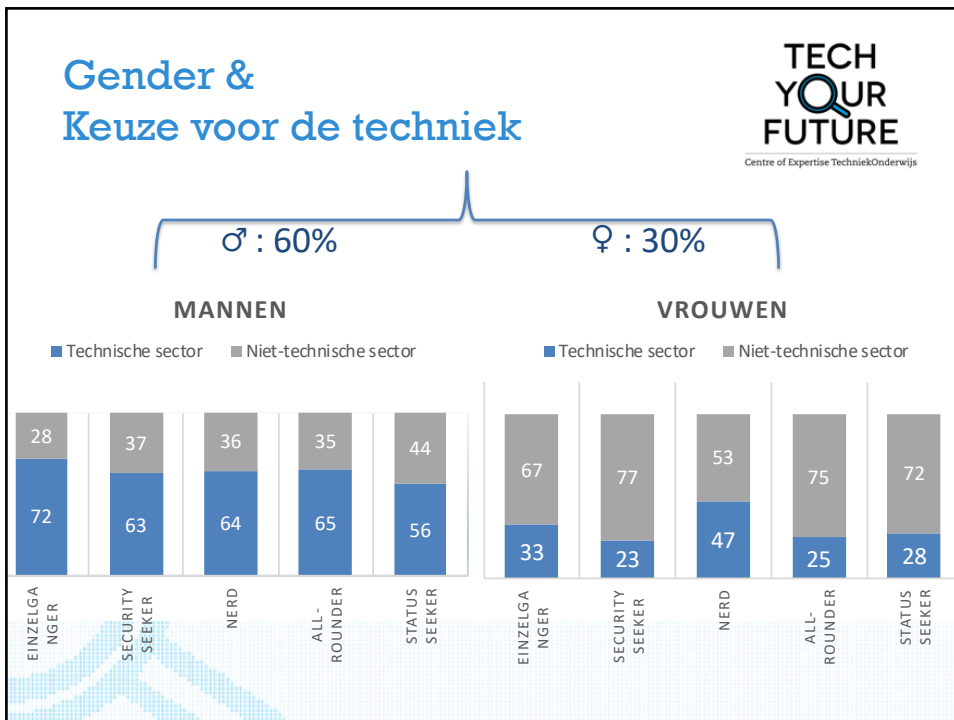
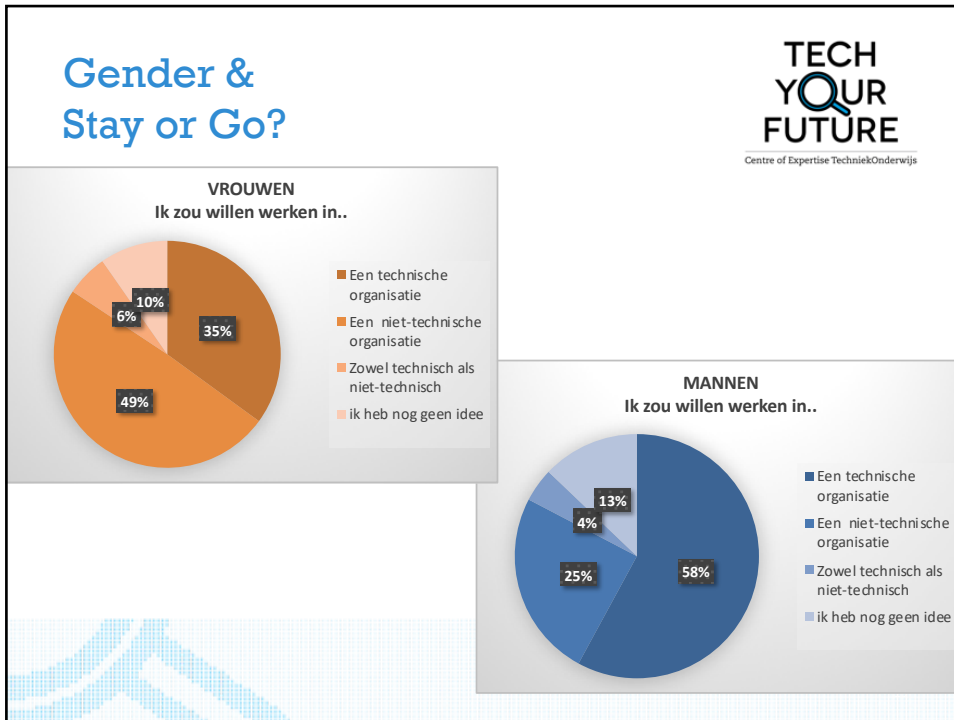
- Wat zijn jouw belangrijkste eigenschappen als professional?
- Wat zoek jij in een (toekomstige) werkgever en functie?
 - “Wat past bij jou als professional?”
- Vind je deze werkwensen in een baan/bedrijf BINNEN of BUITEN de technische sector?
 - Waarom?



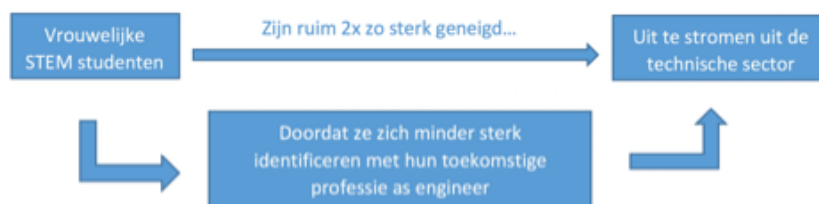
		WEL	NIET
	"Nerd"	<ol style="list-style-type: none"> Persoonlijkheid Interesses Waarden en Doelen Competenties 	<ol style="list-style-type: none"> 1.Meegaand, bescheiden 2. Computer gamen 3. Comfort, routine 4. Analytisch, onderzoekend
	"Einzelgänger"	<ol style="list-style-type: none"> Persoonlijkheid Interesses Waarden en Doelen Competenties 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introvert, meegaand, bescheiden 2. Computer gamen 3. Comfort 4. Onderzoekend
	"Security Seeker"	<ol style="list-style-type: none"> Persoonlijkheid Interesses Waarden en Doelen Competenties 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Emotioneel, contentieus 2. Mode, uiterlijk en socializen 3. Routine, structuur 4. Plannen en organiseren
	"Allrounder"	<ol style="list-style-type: none"> Persoonlijkheid Interesses Waarden en Doelen Competenties 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Openminded, gevoelig 2. Mode, buitenleven, maatschappelijk 3. Goedhartig, doel in het leven 4. Managen, teamplayer, design skills
	"Status Seeker"	<ol style="list-style-type: none"> Persoonlijkheid Interesses Waarden en Doelen Competenties 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Extravert, rationeel 2. Maatschappelijk, socializen 3. Macht, geld, intellectuele uitdaging 4. Managen, leidinggeven, Internationaal







Uitstroom van vrouwelijk STEM & zelfbeeld



Conclusies



1. **Vrouwen** zijn oververtegenwoordigd in niet-prototypische professionele profielen (all-rounder, security seeker).
2. De kans dat studenten in de techniek (willen) werken is groter wanneer zij op een **prototypische, masculiene** manier inhoud geven aan hun **professionele identiteit** (nerd, status seeker)
3. **Mannen** kiezen vaker voor de techniek dan vrouwen, ongeacht profiel
4. **Vrouwen** die op een **meer masculiene** manier invulling aan hun professionele identiteit, kiezen relatief vaker voor de techniek
5. Vrouwen in STEM scoren lager op **identificatie met en zelfvertrouwen in STEM** dan mannen; dit kan uitstroom neigingen verklaren

Hoe nu verder?



Bridge the Gap!



Interventies



Feedbacktool

Loopbaancoaching



Carrière-app



Ons team

