



Afdeling RisicoBeheer en Techniek

NOTULEN BESTUURSVERGADERING KIVI-RBT D.D. 17.07.2025

LOCATIE: TU DELFT, JAFFALAAAN 8, GEBOUW 31, ZAAL C 1.060

TIJD: 12:00 – 13:30 UUR, MET UITLOOP TOT 14:00 UUR

AANWEZIG

1. Genserik Reniers [Prof.dr.ir. G.L.L.M.E. Reniers]
2. Hans Pasman [Prof.dr.ir. H.J. Pasman]
3. Harry Spaas [Dr.ir. H.A.C.M. Spaas]
4. Jos Meijer [Ir. J.J. Meijer]
5. Natalja Dodonova [Drs. N.A. Dodonova]
6. Bas de Jong [Ir. B.T. de Jong]
7. Fred van Iddekinge [Ir.drs. F.W. van Iddekinge]

AGENDA

1. Opening en mededelingen
2. Recente ontwikkelingen binnen KIVI
3. Huidige kijk van KIVI hoofdbestuur op afdelingen die het moeilijk hebben
4. Op dit moment afgesproken jaarprogramma voor 2025 van KIVI-RBT
5. KIVI-RBT: To Be or NOT To Be - discussie en besluitvorming over toekomst (of geen toekomst) voor KIVI-RBT
6. Verdeling van taken voor restant van nog te voltooien verenigingsjaar 2025
7. Rondvraag
8. Sluiting

1. Opening en mededelingen

Met het vertrek van secretaris/penningmeester Arie Quik en het simultaan aflopen van de maximale bestuurstermijn van alle overige bestuursleden, met uitzondering van KIVI-RBT voorzitter Genserik Reniers, verkeert KIVI-RBT momenteel (voorjaar/zomer 2025) in een bestuurscrisis. De vergadering is belegd om hier een korte termijn oplossing voor te vinden. KIVI-RBT is formeel op 24 juni 2013 (als nieuwe KIVI afdeling RisicoBeheer en Techniek) opgericht door een besluit van de

KIVI Ledenraad. Op 13 december 2023 werd onder leiding van KIVI president Ir. Jacolien Eijer-de Jong een groots 10-jarig jubileum gevierd. Thans telt de afdeling ongeveer 170 leden. Slechts 22 % van de leden is jonger dan 50 jaar. De 5 bijlagen die met de convocatie + agenda zijn meegestuurd geven een goed beeld van de huidige KIVI-RBT situatie.

2. Recente ontwikkelingen binnen KIVI

Op de eerste KIVI Besturendag van 2025 (op 17 mei 2025) bleek dat meerdere KIVI afdelingen soortgelijke problemen kennen als KIVI-RBT: met name gebrek aan verjonging en leegloop van bestuursfuncties. Dit leidt veelal tot een stagnatie van het aantal activiteiten van de betreffende afdelingen.

KIVI heeft sinds medio juni 2025 een nieuwe president (Ir.drs. Diana van den Heuvel, voormalig voorzitter van het KIVI Netwerk van Vrouwelijke Ingenieurs en afkomstig van Siemens, opleiding TU Delft Elektrotechniek en Franse Taal en Letterkunde) en sinds eind 2024 (officieel per 01.01.2025) de nieuwe KIVI Bureau directeur Pascal van der Molen. [Een tweede KIVI Besturendag is afgesproken om kennis te maken met de nieuwe KIVI president en om het beleid van het nieuwe bestuur nader toe te lichten op 12 september 2025 in het KIVI gebouw van 13:30 – 17:30 uur met een door KIVI aangeboden lunch vooraf en een aansluitende BBQ.]

Het ledenaantal van het KIVI blijft maar dalen. Ooit, kort na de fusie tussen KIVI en Niria, telde het KIVI bijna 40 000 leden, thans nog ongeveer 13 000. Het logisch gevolg hiervan is dat de inkomsten dalen terwijl de uitgaven blijven stijgen. Dit kan niet veel langer zo doorgaan. Voor einde 2026 zal hard moeten worden ingegrepen om een dreigend faillissement te voorkomen. In 2025 worden de afdelingen (voorlopig) nog niet gekort.

3. Huidige kijk van KIVI hoofdbestuur op afdelingen die het moeilijk hebben

Voor 2025 gelden de volgende bijdragen voor alle KIVI afdelingen:

€ 1365 per afdeling

€ 225 per georganiseerde KIVI activiteit van de afdeling

€ 2,80 per lid van de KIVI afdeling.

Alle declaraties lopen centraal via het KIVI Bureau na goedkeuring door de penningmeester van de betreffende afdeling. De afdelingen hebben dus zelf geen aparte kas meer. In het verleden opgespaarde bedragen en donaties kunnen worden gebruikt als de centrale KIVI financiering tekort schiet.

De huidige KIVI Hoofdbestuur visie is dat “sukkelende afdelingen” voor de keuze staan: de afdeling opheffen of de afdeling in overleg met het KIVI Bureau langzaam afbouwen. “Sterke afdelingen” kunnen door hulp van het KIVI Bureau nog sterker gemaakt worden. Dit jaar wordt er nog niet ingegrepen op afdelingsniveau. In 2026 wordt besloten wat er gedaan wordt met de op dat moment als zwak beoordeelde afdelingen.

4. Op dit moment afgesproken jaarprogramma voor 2025 van KIVI-RBT

De volgende KIVI-RBT activiteiten zijn in 2025 (al gehouden en) gepland:

1. KIVI-RBT ALV 2025 met lezingen, TU Delft, 24.02.2025
2. KIVI-RBT Bedrijfsbezoek met lezingencyclus “Integraal Ontwerpen”, Antea Group, Almere, 09.04.2025
3. KIVI-RBT Bedrijfsbezoek met Kerncentrale Borssele rondleiding, 16.07.2025
4. KIVI-RBT mini-symposium met o.a. drieluik ENERGIEDRAGERS EN ENERGIETRANSITIES VAN 1750 TOT 2050, Deel IIIB, eind november 2025
5. KIVI-RBT 2^e Bedrijfsbezoek Kerncentrale Borssele, 10.12.2025 (volgeboekt)

Daarnaast worden thans initiatieven gestimuleerd en ontwikkeld voor de volgende lezingen, mini-symposia en bedrijfsbezoeken:

1. **Mini-symposium: Hijsongevallen** in Alphen aan den Rijn en Lochem en andere mislukte hijsoperaties – Wat zijn de risico’s van majeure hijsoperaties? Biedt het 4-kwadrantenmodel hier uitsluitel? Ervaringen uit de hele wereld.
2. **Een kritische waakhond voor de veiligheid?** Deze ontbreekt nog in Nederland. Meerdere oplossingen zijn in de loop der jaren aangedragen, waarbij de in 2005 (Besluit Onderzoeksraad voor Veiligheid, 10.12.2004) opgerichte Onderzoeksraad voor Veiligheid (OvV) wordt geacht deze functie te vervullen.
In de praktijk blijkt dit echter niet het geval. Ook een universitaire (TU Delft?) leerstoel Veiligheidskunde – Begrepen en onbegrepen Risico’s – zou hier soelaas kunnen bieden.
3. **Multihazards** komen regelmatig voor terwijl probabilisme hier (op basis van waarschijnlijkheidsrekening) niet voor ontwerpt. Vooral de laatste jaren zijn er meerdere veelal catastrofale incidenten en ongevallen.
Bekende voorbeelden zijn overstroming plus simultane brand, simultaan meervoudig divers falen en de veelal verreikende gevolgen van vulkaanuitbarstingen, tsunami’s en aardbevingen. Extreme weather.
4. **Uncertainties in Road and Rail Safety and how to address them**. Met de komst van zelfrijdende voertuigen en een grote variëteit aan hulpmiddelen voor bestuurders kan de verkeersveiligheid ongewild en onbewust negatief beïnvloed worden. Ook het aantal ouderen op relatief snelle elektrische fietsen en het aantal jongeren en ouderen op zogenoemde Fat Bikes zorgt voor meer ongevallen. Daarnaast is er een toename van het aantal spoorongevallen door uiteenlopende oorzaken.
5. **Oorlog en Vrede**. Risicobeheersing in een nieuw Europa. Multidisciplinair mini-symposium.
6. **Bezoek SCK-CEN Mol (België)**. Wat Petten is voor Nederland is Mol voor België. België heeft een rijke nucleaire geschiedenis, mede door de aanwezigheid van uraniumerts in de voormalige kolonie Belgische Congo. Rond Mol heeft zich een indrukwekkend nucleair research complex ontwikkeld in de loop van meerdere decennia. Het bedrijfsbezoek omvat meerdere faciliteiten, waaronder een bezoek aan de experimentele lange termijn ondergrondse opslaglocatie voor radioactief afval “HADES” in de Boomse Klei.

5. KIVI-RBT: To Be or NOT To Be - discussie en besluitvorming over toekomst (of geen toekomst) voor KIVI-RBT

De vergadering weet niet goed hoe om te gaan met dit precare onderwerp.

Aangezien op de laatste ALV (24.02.2025) het voltallige bestuur met uitzondering van Genserik Reniers en Fred van Iddekinge is afgetreden moeten de bestuursfuncties voor het restant van 2025 opnieuw verdeeld worden. Na enige discussie wordt besloten KIVI-RBT alsnog niet op te heffen, maar te proberen in de overblijvende maanden van 2025 een nieuwe start te maken.

6. Verdeling van taken voor restant van nog te voltooien verenigingsjaar 2025

De bestuursfuncties worden tot de ALV van 2026 als volgt verdeeld:

1. Voorzitter - ongewijzigd – Genserik Reniers
2. Waarnemend secretaris – vervangt Arie Quik – Fred van Iddekinge
3. Waarnemend penningmeester – vervangt Arie Quik – Bas de Jong
4. Algemeen bestuurslid – nieuw – Natalja Dodonova

Op verzoek van de vergadering wordt Fred van Iddekinge benoemd als coördinator.

INTERMEZZO

Hieronder volgt een citaat uit een eerder voorstel van hem (Fred van Iddekinge) richting het toenmalige bestuur. De notitie is uiteindelijk niet inhoudelijk behandeld op een KIVI-RBT bestuursvergadering en is derhalve nog steeds actueel.

ONDERWERP: BESTUURSMODEL KIVI-RBT

Tijdens de laatste KIVI-RBT programma commissie vergadering (in 2024) bleek er (diepgaand) verschil van mening te bestaan over de bestuursstructuur van KIVI-RBT.

De KIVI afdeling KIVI Risico Beheer en Techniek, die formeel op 24 juni 2013 werd opgericht door de KIVI Ledenraad, had zijn startbijeenkomst op 9 oktober 2013. Er werden drie werkgroepen opgericht:

- Analyse en Onderzoek (A & O),
- Praktijk en Implementatie (P & I) en
- Communicatie en Informatie (C & I).

Deze werkgroepen benoemden ieder een trekker of voorzitter en rapporteerden afzonderlijk aan zowel de ledenvergadering als het bestuur van KIVI-RBT.

Het bestuur van KIVI-RBT bestond uit een door KIVI-RBT Algemene Leden Vergadering gekozen voorzitter, secretaris en penningmeester.

Begin 2016 vond de eerste bestuurswisseling plaats waarbij de in 2013 overeengekomen structuur behouden bleef. Ook de trekkers van de werkgroepen werden gewisseld met behoud van de structuur.

Bij afnemende gezondheid van de bij de oprichting gekozen voorzitter werd in 2017 door het KIVI-RBT bestuur een vice-voorzitter aangesteld.

Het dagelijks bestuur van KIVI-RBT werd hierbij benoemd: voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en penningmeester.

Begin 2018 trad de trekker van de werkgroep A & O om persoonlijke redenen terug.

De toenmalig secretaris nam zijn positie in waarbij de toenmalig penningmeester tevens secretaris werd. Deze laatste functioneerde niet naar tevredenheid van meerdere KIVI-RBT bestuursleden.

Inmiddels kwam het werkgroepen model onder druk te staan door het leeglopen van de afzonderlijke werkgroepen en door gebrek aan sturing door het dagelijks bestuur van KIVI-RBT. Omdat de werkgroepen geen vergaderingen meer organiseerden werd besloten door zowel de trekkers van de drie werkgroepen als het KIVI-RBT dagelijks bestuur om de werkgroep trekkers of voorzitters te herbenoemen als portefeuille houders van respectievelijk de portefeuilles A & O, P & I en C & I. De personele bezetting bleef hierbij onveranderd. De drie portefeuille houders vormen hierbij samen de KIVI-RBT programma commissie. Als zodanig stellen zij gezamenlijk een KIVI-RBT jaarprogramma op dat wordt voorgelegd aan KIVI-RBT bestuur en Algemene Leden Vergadering na goedkeuring door het bestuur. In de periode 2018 tot 2021 werden door deze portefeuille houders meerdere workshops en (mini-)symposia georganiseerd waarbij de opkomst varieerde van ca. 20 tot ca. 45 deelnemers.

In 2022 werd uiteindelijk een nieuw KIVI-RBT bestuur gekozen met een nieuwe voorzitter en een nieuwe secretaris-penningmeester.

De structuur blijft ongewijzigd hierbij.

In 2023 overlijdt onverwacht de portefeuille houder A & O, die in 2022 tot voorzitter van de KIVI-RBT programma commissie was gekozen.

De secretaris-penningmeester neemt (op eigen initiatief) ad-interim het KIVI-RBT programma commissie voorzitterschap over.

Thans stelt hij voor de KIVI-RBT programma commissie op te heffen.

Zijn voornemen is dit in stemming te brengen op de komende KIVI-RBT bestuursvergadering. Hij verzoekt steller dezès met mogelijke tegenargumenten te komen en deze in een notitie aan het KIVI-RBT bestuur nader toe te lichten.

Stellingname

- **De KIVI-RBT programma commissie, bestaande uit de portefeuille houders A & O, P & I en C & I, stelt het KIVI-RBT jaarprogramma op. Het concept-jaarprogramma wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het KIVI-RBT bestuur. Op deze wijze is er een duidelijk onderscheid tussen beleid en uitvoering. Dit was in 2013 ook de bedoeling bij het oprichten van de 3 afzonderlijke werkgroepen.**
- **De 3 portefeuille houders worden geacht inhoudelijke bijdragen te leveren in de vorm van (voorstellen voor) jaarthema's, werkconferenties, (mini-)symposia, bedrijfsbezoeken, studiereizen, voorlichting en KIVI brede netwerkrelaties.**
- **Door de huidige bijzondere personele bezetting van de dagelijks bestuursfuncties binnen KIVI-RBT is het niet realistisch te verwachten dat deze 3 extreem druk bezette personen plotseling bovengenoemde extra taken naar behoren kunnen vervullen.**
- **Het portefeuille model functioneerde naar behoren tot aan het plotseling overlijden van de portefeuille houder A & O, tevens voorzitter van de KIVI-RBT programma commissie.**
- **Het verdient aanbeveling de KIVI-RBT programma commissie uit te breiden tot ca. 10 personen.**
- **Het verdient aanbeveling het aantal KIVI-RBT portefeuille houders weer op het oude niveau van 3 te brengen zodat de 3 specifieke aandachtsgebieden van KIVI-RBT weer volledig bestreken kunnen worden.**

De vergadering gaat (in beginsel) akkoord met het programma commissiemodel en de 7 aanwezigen zijn bereid in de “KIVI-RBT Programma Commissie nieuwe stijl” zitting te nemen.

N.B. Alle aanwezigen zijn bereid een bijdrage te leveren aan het nog te voltooien KIVI-RBT jaarprogramma 2025.

7/8. Rondvraag en Sluiting

Besloten wordt op 2 oktober 2025 om 11:00 uur wederom bijeen te komen op de TU Delft, Gebouw 31 aan de Jaffalaan 5. Genserik Reniers zal nog melden in welke zaal de bijeenkomst plaatsvindt.