



Afdeling Risico Beheer en Techniek

aaaa

BESPREKINGSVERSLAG

Aanwezig:

Jan Meissen	Voorzitter
Harry Spaas	WG C&I
Robert Geerts	
Wilfred Veldstra	
Leo Maas	Namens Werkgroep A&O
Annabelle van Roosmalen	
Paul Croijmans	
Martin van Staveren	WG P&I
Alan Dirks	gastheer
John van der Puij	Vooralsnog afdelingssecretaris

Totaal: 10 deelnemers:

Plaats: Havenbedrijf Rotterdam, Wilhelminapier Rotterdam

Datum en tijd: 31 januari 2014, 10.00 – 12.30 u

Onderwerp: 'Brainstormsessie'

Afwezig: Delio Bearzatto, Rob Schouten, Dion Mouwen

Kopie: aanwezigen + afwezigen

Ref. nr.: KIVI Afd RBT, versl 14-11

1. Agenda

- Opening
 - Verslag bijeenkomst 2013-11-01 bij Peutz
 - Missie, doel en aanpak KIVI Afdeling RBT
 - Voorzetten van de drie werkgroepen
 - Het vinden van een lijn / strategie.
 - Communicatie met Afdelingen KIVI en extern
 - Onderwerpen programma 2014 / 2015 *)
 - Rondvraag en sluiting
- *) 2015: KIVI jaarcongres onderwerp RBT?

Bijlagen:

- Notities werkgroepen A&O, P&I, C&I
- Verslag bijeenkomst 1 november 2013
- Notitie "Wat wel en wat niet"
- Notitie Kader, Visie en Missie.

2. Opening

Rondje voorstellen.

3. Samenvatting en presentatie van de voorgaande stukken

Allen hebben de stukken bestudeerd. De voorzitter heeft een samenvatting gemaakt. Een print daarvan wordt gedistribueerd. Aan de hand daarvan wordt nader gediscussieerd. Impliciet zijn de bij de agenda gevoegde stukken geaccordeerd. De voorgestelde gedachten van de werkgroepen worden besproken.

4. Toelichting WG A&O door Leo Maas

Risico is een sociaal construct en gaat verder dan alleen techniek. De WG A&O zal zich in de maatschappelijke breedte oriënteren. De 'blinde' vlekken zullen worden opgezocht. Interactie tussen wetenschap en beleid nader te onderzoeken tegen achtergrond van onwetendheid. De samenleving schijnt niet meer te accepteren dat er risico's van natuurlijke oorsprong (zoals overstromingen) bestaan. Men dient bereid te zijn zekere risico's te accepteren en te verdelen over een bevolking. Mitigeren van risico's brengt kosten met zich mee. Op verstandige manier af te wegen. Inventariseren van cases. Studie van andere disciplines dan alleen de techniek. Zoeken naar en toepassen van methoden onbewuste (blinde vlekken) en onbekende (witte plekken) onzekerheden in kaart te brengen.

5. Toelichting WG C&I door Harry Spaas

De werkgroepen werken voor een deel overlappend. Samenwerking vraagt afstemming. Systematische communicatie is evident om te voorkomen dat men 'ieder zijn eigen gang gaat'. Een hechte afdeling RBT geeft een sterke uitstraling in de vereniging. Communicatie is intern gericht binnen KIVI, doch namens de afdeling kan dat ook extern zijn. Hier samenwerking met het bureau. Ontwikkeling van tools (begrippenlijst, checklists, trainingsmaterialen, presentaties). Twee bedrijfsbezoeken voorzien.

6. Toelichting WG P&I door Martin van Staveren

In kaart brengen van praktijken en implementatie van risico's binnen een zestal verschillende technische disciplines in kaart brengen. Daaruit zullen overeenkomsten en verschillen worden geanalyseerd. Inventariseren van bewezen successen van andere afdelingen. Voor deze 6 disciplines zal contact worden gelegd met een aantal afdelingen binnen KIVI. Verwacht resultaat is een kruisbestuiving van nuttige kennisgebieden en ervaringen.

7. Verdere discussies – enkele memorabele aspecten

- In de financiële wereld zijn risicomanagementtechnieken ontwikkeld hoe risico's binnen de kaders van de gestelde doelen te houden. Nuttige crosslinks van cognitieve kennis en inzicht in culturele verschillen in opvattingen over risicobeheersing. (Robert G).
- Portfolio management van risico's – asset management (Harry S)

- Wegnemen van risico's is onmogelijk en onhaalbaar, wat een politicus daarover ook zegt. Vanwege financiële kostenaspecten is het goed mogelijk dat politici een plan dat op zichzelf goed is toch moeten laten liggen. De meeste misverstanden over risico's zitten in tekortkomingen van communicatie. Soms ontstaat schijnzekerheid. (Wilfred V)

8. Actieplannen en vooruitzichten

Jan Meissen: iedere werkgroep 6 bijeenkomsten per jaar; samen 18 bijeenkomsten. Afdeling organiseert 2 symposia. Karakter symposium: a) de Afdeling RBT presenteren, b) baanbrekende inhoud presenteren (dat laatste moet er dan wel zijn!). Nu al een thema kiezen is nog te vroeg. Dit programma is ambitieus. Inhoudelijke organisatie van een symposium is veel werk. Dat gaat niet zonder professionele ondersteuning. (Robert G, Alan D). Toch wel mogelijk: In de morgenuren een drietal discussiegroepen en in de middag de key speakers (Martin v S).

9. Groepje kernvrijwilligers

Robert, Martin, Josee van Eindhoven , John, Jan

10. Volgende bijeenkomst bestuur Afdeling RBT

Vrijdag, 21 februari 2014, 10.15 – 12.30 u.

Plaats: Rotterdam, Kantoor van Wilfred Veldstra, (uitnodiging volgt).

Rotterdam, 4 februari 2014

De vooralsnog waarnemend secretaris,
John van der Puil.